

Plán rovnosti žen a mužů v Geologickém ústavu AV ČR, v. v. i.

Geologický ústav AV ČR, v. v. i. (dále jen GLÚ) souhlasí s vyhlášenou „Strategií pro rovnost žen a mužů“ jako zabezpečením jednoho ze základních práv občanů Evropské unie. Cílem strategie Evropské unie je vytvořit společnost, kde mají muži i ženy stejnou příležitost dosáhnout úspěchů podle svých životních plánů.

Pro GLÚ je důležitý rovný přístup pro všechny zaměstnance, neohledě na jejich pohlaví nebo věk a tyto zásady již uplatňujeme. GLÚ nepodporuje jakékoli genderové stereotypy. Výzkumní pracovníci GLÚ se řídí Etickým kodexem AV ČR a z něj vycházejícím Etickým kodexem Geologického ústavu AV ČR.

GLÚ a jeho vedení podporuje profesní rozvoj všech svých zaměstnanců. Všem zaměstnancům poskytujeme stejné pracovní volno při účasti na jazykových a odborných kurzech pořádaných AV ČR a dalších obdobných aktivitách. Při využívání prostředků sociálního fondu neděláme mezi zaměstnanci rozdíly. Nepřipouštíme diskriminaci či obtěžování. Dbáme na srovnatelné odměňování zaměstnanců v jednotlivých tarifních třídách. Nebráníme zkráceným úvazkům zaměstnanců. U pracovních pozic, kde je to možné, umožňujeme částečnou práci z domova.

Při vyhodnocování všech výběrových řízení v GLÚ jednoznačně uplatňujeme princip rovných příležitostí a podporujeme rovnost žen a mužů. Přestože GLÚ přistupuje stejně k výzkumné činnosti žen i mužů, tak je na výzkumných pozicích zastoupení žen v menšině. Tento stav je dlouhodobě vytvářen oborovými specifiky a jednoznačnou propojeností s nižším zastoupením žen studujících geologické obory. Postupně jsme dosáhli genderové vyváženosti v zastoupení mužů a žen na řídicích pozicích.

Základní analýza poměru žen k zaměstnancům GLÚ (ve prvním čtvrtletí 2026):

	Muži	Ženy
Počet všech zaměstnanců	51%	49%
Počet všech zaměstnanců s VŠ vzděláním	54%	46%
Počet VŠ odborných pracovníků VaV	25%	75%
Počet zaměstnanců studujících Ph.D.	25%	75%
Počet postdoktorandů a vědeckých pracovníků	70%	30%
Počet vedoucích pracovníků	50%	50%

GLÚ každoročně vyhodnocuje počet zaměstnanců, poměr zaměstnaných žen a mužů, jejich odměňování a velikost úvazků a údaje zveřejňuje ve výročních zprávách o činnosti. V těchto analýzách budeme dále pokračovat a budeme sledovat průměrný počet let, po kterých dochází ke kariérenímu postupu žen a mužů.

V dosažení lepší genderové rovnosti na pracovištích GLÚ si klademe tyto dlouhodobé cíle:

1. **Dosáhnout rovnoměrnějšího zastoupení žen a mužů** ve vědeckých kategoriích, při zachování požadavku na odborné kvality zaměstnanců
2. Podpořit ženy při **podávání grantových projektů** a celkově vyšší podíl žen v řešitelských týmech projektů
3. **Podporovat rodiče** v jejich zapojení do práce možnostmi zkrácených a flexibilních úvazků

V Praze, dne 20.01.2026



RNDr. Tomáš Přikryl, Ph.D.
ředitel GLÚ

Geologický ústav AV ČR, v.v.i.
Rozvojová 269
165 00 Praha 6
(ředitel)